

Розпорядження штату Вісконсін
Департамент з підготовки трудових ресурсів

Департамент з підготовки трудових ресурсів штату Вісконсін приймає наступне рішення для впровадження DWD 301.015, 301.06 (8m), 301.07 (5) (bg), (br) і (e), (11) (k), (k) і (l), (15) (n), (16) (r) і (s), (17) (d) 3, (e) і (f), (20) (h), (i) і (j), (21) (n) і (25), 301.09 (2) (d) і (e) та 301.10, що стосуються заходів безпеки трудових мігрантів від COVID-19.

Заява щодо обсягу застосування цього рішення, SS 032-20, була затверджена губернатором 1 травня 2020 року, опублікована в реєстрі № 773A3 4 травня 2020 року і затверджена Департаментом 22 травня 2020 року. Ця постанова про надзвичайний стан затверджена губернатором 11 березня 2021 року.

Аналіз, здійснений Департаментом з підготовки трудових ресурсів

Виявлення надзвичайної ситуації

Департамент прагне оприлюднити нову постанову про надзвичайний стан з метою внесення змін до заходів безпеки, зазначених у главі DWD 301 для трудових мігрантів від вірусу SARS-CoV-2, який викликає коронавірусне захворювання. (У цьому рішенні вірус і хвороба іменовані як «COVID-19»). Глава DWD 301 регулює трудові угоди з мігрантами, житлові умови в таборах трудових мігрантів, встановлює стандарти санітарії на місцях і передбачає сповіщення права трудових мігрантів.

14 квітня 2020 року за директивою губернатора, призначений секретар Департаменту охорони здоров'я (DHS) штату Вісконсін видав Наказ про надзвичайний стан № 25 для введення заходів безпеки, пов'язаних з COVID-19, для таборів трудових мігрантів в цілях запобігання впливу COVID-19, надання допомоги особам з COVID-19 і запобігання поширенню COVID-19. Оскільки фактори ризику, пов'язані з COVID-19 серед трудових мігрантів, існували на момент закінчення терміну дії Наказу про надзвичайний стан № 25 – 13 червня 2020 року, Департамент оприлюднив Постанову про надзвичайний стан EmR2014 12 червня 2020 року.

Постановою про надзвичайний стан EmR2014 було внесено зміни до глави DWD 301 про тимчасове введення різних заходів захисту для трудових мігрантів в таборах, на робочих місцях і в транспорті, який надається роботодавцем. Заходи захисту базуються на інформації про громадську охорону здоров'я, яка була отримана рік тому від Міністерства охорони здоров'я та Центрами з контролю та профілактики захворювань США (CDC). Об'єднаний комітет з внесення змін до адміністративних правил (JCRAR) продовжив EmR2014 на максимальний період, дозволений відповідно до розділу 227.24 (2) (A), Постанов штату. У результаті термін дії EmR2014 закінчується 8 березня 2021 року.

Коли було видано постанову про надзвичайний стан, Департамент не розглядав необхідності продовження режиму надзвичайного стану на сезон трудової міграції у 2021 році. Тому Департамент не прагнув оприлюднити поправки до глави DWD 301 у якості довготривалого режиму. Однак пандемія COVID-19 продовжує загрожувати громадському спокою, здоров'ю, безпеці та добробуту, про що свідчить Виконавчий наказ № 105 (від 4 лютого 2021 року).

У консультації з DHS та зацікавленими сторонами Департамент оприлюднить нову постанову про надзвичайний стан, яка дозволить Департаменту реагувати на поширення COVID-19 у таборах трудових мігрантів шляхом внесення змін до заходів безпеки відповідно до Постанови про надзвичайний стан EmR2014. Нова постанова не дублює EmR2014, але базується на більш пізніх рекомендаціях громадської охорони здоров'я, що стосуються переваг носіння захисних масок для

обличчя, дистанціювання та інших методів запобігання розповсюдження COVID-19. За оцінками департаменту, у 2021 році понад 4400 трудових мігрантів будуть жити в житлі, яке надається роботодавцем, у штаті Вісконсін. Більшість трудових мігрантів починають прибувати в березні і залишаються до осені. Здоров'я і безпека трудових мігрантів в житлі, яке надається роботодавцем, впливають на здоров'я інших працівників і всієї спільноти.

Тлумачення статутів

Розділ 103.905, Постанов штату.

Статутні повноваження

Розділ 103.905, Постанов штату.

Роз'яснення статутних повноважень

Департамент володіє конкретними і загальними повноваженнями щодо встановлення правил забезпечення, дотримання та реалізації Закону про працю мігрантів штату Вісконсін, розділи з 103.90 по 103.97, Постанов штату. Ці повноваження охоплюють забезпечення безпеки таборів трудових мігрантів, транспорту та польових робіт для робочих.

Відповідні статuti або Постанови

Розділи 103.90-103.97, Постанов штату та глави DWD 301.

Аналіз простої мови

Постанова про надзвичайний стан вимагає, щоб оператори таборів трудових мігрантів докладали помірних зусиль для ефективної ізоляції наступних типів робочих: 1) робочі, які мають позитивний результат тесту на COVID-19; 2) робочі з симптомами COVID-19, які не отримали позитивного результату тесту або не отримали результатів тесту; і 3) робочі, які перебували в тісному контакті з особами з діагнозом COVID-19.

Постанова про надзвичайний стан також вимагає від операторів таборів трудових мігрантів дезінфекції зон з високим рівнем забруднення, приміщень для купання, прання, миття рук, приготування їжі, приймання їжі, сну і туалетів, а також розміщенню ліжок не менше ніж на відстані шести футів або встановлення фізичних перегородок або бар'єрів між ліжками. Постанова про надзвичайний стан дозволяє операторам таборів використовувати двоюрисні ліжка у випадку, якщо оператори таборів вимагають, щоб мешканці спали головою у протилежних напрямках. Крім того, постанова про надзвичайний стан вимагає, щоб оператори таборів розміщували кухонні та обідні столи на відстані не менше шести футів один від одного під час спільного приймання їжі або інших заходів, за винятком випадків, коли між робочими встановлені індивідуальні бар'єри. Постанова про надзвичайний стан також вимагає, щоб оператори таборів забезпечували робочих станціями для миття рук та дезінфікуючими засобами для рук у всіх приміщеннях для приготування їжі, приймання їжі та сну.

Крім того, постанова про надзвичайний стан вимагає, щоб оператори таборів і роботодавці надавали робочим маски для лица в житлових і загальних приміщеннях, на робочих місцях і транспорті, який надається роботодавцем. Постанова про надзвичайний стан передбачає, що роботодавці та оператори таборів, які наглядають за польовими робочими, повинні надавати робочим достатній простір для дотримання шести футів соціальної дистанції, в тому числі під час обідів і перерв. Крім того, роботодавці повинні по можливості дбати про дотримання робочими соціального дистанціювання,

забезпечення вентиляції і дезінфікуючих засобів для рук під час транспортування, а також дезінфекції транспортних засобів.

Постанова про надзвичайний стан вимагає, щоб оператор таборів надав на затвердження Департаменту план безпеки в умовах COVID-19, який охоплює наступні дії: 1) детально описує, як оператор табору забезпечить житло, відповідне ізолятивним вимогам ізоляції режиму надзвичайно стану; 2) визначає організацію, з якою оператор табору буде працювати для забезпечення тестування на COVID-19 та медичних послуг для мешканців табору; 3) описує, як оператор табору буде відповідати рекомендаціям DHS зі скринінгу і тестування на COVID-19; і 4) описує, як оператор табору буде допомагати мешканцям табору в проходженні вакцинації проти COVID-19. Постанова про надзвичайний стан також вимагає, щоб оператори таборів розміщували копію постанови про надзвичайний стан, яка надається Департаментом.

Нарешті, постанови про надзвичайний стан вимагає, щоб роботодавці при такій необхідності вказували в трудових угодах і письмових заявах про прийняття на роботу про раннє прибуття або пізній від'їзд з таборів трудових мігрантів для тестування на COVID-19. Постанова про надзвичайний стан також дозволяє роботодавцям вносити певні зміни в житлові приміщення, необхідні для ізоляції робочих, без необхідності перегляду трудових угод.

Короткий виклад і порівняння з поточними або рекомендованими федеральними нормативними актами

Закон про захист мігрантів та сезонних робочих сільськогосподарського сектору (MSPA), Стаття 29 Кодексу США Розділ 1801 і наступні, встановлюють стандарти для мігрантів та сезонних робочих сільськогосподарського сектору щодо житла та транспорту.

Короткий виклад зауважень щодо заяви про сферу застосування та опис того, як ці зауваження були враховані при розробці закону

Попередні публічні слухання щодо затвердження обсягу застосування були проведені 21 травня 2020 року; зауваження були отримані на слуханнях і через електронну пошту. У цілому, коментатори підтримали прийняття рішення, що заміняє Наказ про надзвичайний стан № 25. Коментатори висловили необхідність у чітких правилах, а також в інструктажі робочих на мові, перевагу якій вони надають, щодо захисту відповідно до прийнятого режиму, включаючи соціальне дистанціювання, належне використання засобів індивідуального захисту (PPE) і сповіщення у разі виникнення симптомів. Крім того, коментатори заявили про необхідність включити вимоги до використання масок у транспорті і на робочому місці, а також розглянути питання про використання двоярусних ліжок і вентиляції в гуртожитках і бараках. Коментатори запропонували включити в нього звітність і захист від репресалій для робочих. Один з коментаторів в цілому підтримав включення в рішення вимог Наказу про надзвичайний стан № 25, але висловив занепокоєння з приводу того, що оператори таборів не можуть дотримуватися соціального дистанціювання при перевезенні в транспортних засобах, наданих роботодавцем, і запропонував альтернативні засоби захисту безпеки робочих, такі як використання засобів індивідуального захисту і використання кожного другого місця в транспортних фургонах.

Відповідь агентства: Департамент розглянув всі відповідні зауваження, отримані при складанні проекту EmR2014. Ці зауваження були також враховані при розробці нової постанови про надзвичайний стан. Що стосується нової постанови про надзвичайний стан, то Департамент погодився з тим, що вимоги повинні бути чіткими і підлягати виконанню, і адаптував рішення для досягнення цих цілей. Департамент також вніс поправки в вимогу про соціальне дистанціювання в галузі транспорту, щоб забезпечити альтернативу, яка захистить робочих. Крім того, Департамент обговорив необхідність введення нової постанови про надзвичайний стан на засіданні Ради

губернатора щодо трудових мігрантів 27 січня 2021 року. Члени ради висловили думку про необхідність прийняття нової постанови, що забезпечує захист робочих і визначеність для роботодавців. Департамент також неофіційно зібрав зауваження, які в цілому підтримували нове рішення. Деякі коментатори хотіли посилити захист робочих, який був обов'язковим, і один коментатор був проти заборони двоярусних ліжок. Ці зауваження були розглянуті і включені в нову постанову про надзвичайний стан. Крім того, Департамент прийняв письмові зауваження щодо проєкту режиму надзвичайного стану на своєму вебсайті. Зауваження в цілому були сприятливими, за винятком того, що один коментатор заявив про необхідність звести до мінімуму або скоротити використання двоярусних ліжок і ввести додаткові вимоги для покращення вентиляції в житлових приміщеннях. Цей коментатор також заявив, що одне положення цієї постанови про надзвичайний стан є незрозумілим. Департамент розглянув зауваження та вніс одну поправку для уточнення постанови.

Порівняння з правилами в сусідніх штатах

За винятком Мічигану, жодне агентство в сусідньому штаті не оприлюднило постанови, яка стосується захисту трудових мігрантів від COVID-19. За винятком Мічигану, агентства в сусідніх штатах випускають керівні вказівки та рекомендації від своїх Департаментів охорони здоров'я та діляться рекомендаціями CDC та Адміністрації з охорони праці та гігієни праці з роботодавцями. 2 березня 2021 року Міністерство сільського господарства та розвитку сільських районів штату Мічиган оприлюднило постанову про надзвичайний стан, яка вимагає від власників та операторів сільськогосподарських трудових житлових таборів розробити та впровадити плани готовності та реагування на COVID-19, які повинні включати навчальний компонент для надання дорослим мешканцям таборів інформації про соціальне дистанціювання, засоби індивідуального захисту та посилені санітарні та профілактичні заходи. Постанова про надзвичайний стан також вимагає від операторів таборів надання місцевим департаментам охорони здоров'я інформації про мешканців табору, у яких проявилися симптоми COVID-19 або у яких позитивний тест на COVID-19. Постанова про надзвичайний стан включає й інші вимоги, в тому числі вимогу до операторів таборів організувати здійснення перевірки мешканців таборів медичними працівниками і вимогу до операторів таборів надавати ізоляційне і карантинне житло таким мешканцям.

Підсумки про фактичні дані та аналітичні методології

Наказ про надзвичайний стан № 25, глава DWD 301, постанова про надзвичайний стан EmR2014 і відповідні законодавчі акти, що стосуються трудового законодавства штату Вісконсін про мігрантів, були розглянуті в рамках процесу розробки запропонованої постанови. Департамент також розглянув інформацію, представлену DHS та Міністерством сільського господарства, торгівлі та захисту прав споживачів, недавні рекомендації CDC та зауваження різних зацікавлених сторін.

Аналіз і підтверджувальні документи, що використовуються для визначення впливу на малий бізнес або при підготовці аналізу економічного впливу

Це правило призначене для запобігання поширенню захворювань у трудових таборах мігрантів і не повинно надавати негативного чистого впливу на бізнес. Тому в аналізі не було необхідності.

Вплив на малий бізнес

Ніякого негативного чистого впливу на малий бізнес.

Контактна особа агентства

Кетрін Мюллер

Керівник відділу програм і планування
Програми для мігрантів і сезонних сільськогосподарських робітників і телефонна служба зайнятості
Департамент з підготовки трудових ресурсів
201 Іст Вашингтон Аавеню
Поштова скринька 7972
Медісон, штат Вісконсін 53707
Телефон: (608) 733-3907
Електронна пошта: Kathryn.Mueller@dwd.wisconsin.gov

Місце подання зауважень та крайній термін їх подання

Електронна пошта: DWDAdminRules@dwd.wisconsin.gov
Зауваження будуть прийматися до дати, яка буде визначена згодом.

РОЗДІЛ 1. DWD 301.015 має наступний зміст:

Визначення DWD 301.015. У цій главі «COVID-19» іменовано вірус SARS-CoV-2 і будь-яке пов'язане з ним захворювання.

РОЗДІЛ 2. DWD 301.06 (8m) має наступний зміст:

DWD 301.06 (8m) У трудовій угоді та письмовій заяві про прийняття на роботу, необхідних відповідно до розділу 103.915 (1) (a) Постанов штату, повинно бути зазначено, чи повинен для цілей тестування або ізоляції COVID-19 трудовий мігрант прибути в трудовий табір мігрантів до або покинути трудовий табір мігрантів після періоду, що охоплюється гарантією мінімальної зайнятості відповідно до підпункту (8).

(b) Якщо трудова угода вимагає для цілей тестування на COVID-19 або ізоляції, щоб трудовий мігрант прибув в трудовий табір мігрантів до або покинув трудовий табір мігрантів після періоду, що охоплюється гарантією мінімальної зайнятості відповідно до підпункту (8) період зайнятості та гарантії мінімальної зайнятості починається з дати, коли робочий повинен прибути в табір трудових мігрантів, і триває до тих пір, поки трудовий мігрант не покине трудовий табір мігрантів.

(c) Якщо роботодавець укладає трудову угоду, цілі якої не потребують тестування на COVID-19 або ізоляції, і згідно якої трудовий мігрант прибуває в трудовий табір мігрантів до або покидає трудовий табір мігрантів після періоду, що охоплюється гарантією мінімальної зайнятості

відповідно до підпункту (8), і роботодавець згодом покладає на трудового мігранта зобов'язання на виконання цієї вимоги, роботодавець повинен якомога швидше після покладання зобов'язання на виконання вимоги ввести зміни в трудову угоду відповідно до пункту (b).

(d) Якщо роботодавець змінює тип житла, зазначений у трудовому договорі, щоб ізолювати робочого відповідно до розділу DWD 301.07 (11) (j) 1 роботодавець не зобов'язаний вносити зміни до трудової угоди. Для всіх інших змін у житлових приміщеннях роботодавець повинен ввести зміни в угоду відповідно до вимог цього розділу.

РОЗДІЛ 3. DWD 301.07 (5) (bg) і (br) мають наступний зміст:

DWD 301.07 (5) (bg) терміном «Незахищений робочий» іменовано трудового мігранта, який перебував у тісному контакті з особою з діагнозом COVID-19.

Примітка: Рекомендації Департаменту охорони здоров'я у випадку тісного контакту можна знайти на вебсайті: <https://www.dhs.wisconsin.gov/covid-19/close-contacts.htm>.

(br) терміном «Сімейне приміщення» іменовано житлове приміщення для однієї сім'ї або житлове приміщення для сім'ї, яка є частиною багатосімейного житлового осередку.

РОЗДІЛ 4. DWD 301.07 (5) (e) має наступний змісту:

DWD 301.07 (5) (e) терміном «Симптоматичний робочий» іменовано трудового мігранта з симптомами COVID-19, який або не пройшов тестування на COVID-19, або не отримав результати тесту на COVID-19.

Примітка: Симптоми COVID-19 можна знайти на наступному вебсайті Центрів з контролю та профілактики захворювань: <https://www.cdc.gov/coronavirus/2019-ncov/symptoms-testing/symptoms.html>.

РОЗДІЛ 5. DWD 301.07 (11) (j), (k) і (L) мають наступний зміст:

DWD 301.07 (11) (j) 1. За винятком випадків, передбачених у підпункті 2 оператор табору повинен виконати всі наступні дії:

а. Докладати зусиль для ефективної ізоляції незахищених робочих та симптоматичних робочих з симптомами захворювання від інших мешканців табору. У цьому підрозділі 1. а. термін

«ефективна ізоляція» охоплює забезпечення кожного робочого окремою ванною кімнатою, спальною зоною, кухнею та їдальнею. Якщо оператор табору не може ефективно ізолювати незахищених робочих і симптоматичних робочих від інших мешканців табору, оператор табору повинен надати незахищеним робочим житлові приміщення, які відокремлені від житлових приміщень інших мешканців табору, і надати житлові приміщення симптоматичним робочим, які відокремлені від житлових приміщень інших мешканців табору.

b. Ефективно ізолювати робочих з позитивним результатом тесту на COVID-19, від інших мешканців табору, які не отримали позитивного результату тесту на COVID-19. У цьому підрозділі 1. b. терміном «ефективно ізолювати» іменовано забезпечення спальної зони, ванної кімнати, кухні та їдальні, які не використовуються спільно з мешканцями табору, які не отримали позитивного результату тесту на COVID-19.

2. Трудовий мігрант, який проживає у сімейній квартирі, в якій проживають виключно члени його або її сім'ї, може залишитися в цій сімейній квартирі.

3. Оператор табору повинен забезпечувати харчами і водою робочих, ізолюваних або забезпечених окремими житловими приміщеннями відповідно до підрозділу 1 для того, щоб звести до мінімуму поширення COVID-19.

4. Якщо оператор табору не в змозі ізолювати або надати окремий житловий простір робочому на території поточного житлового простору згідно з підрозділом 1, оператор табору надає робочому альтернативне житло.

5. Якщо альтернативне житло потрібне відповідно до підрозділу 4 відсутнє в таборі трудових мігрантів, затвердженого відповідно до підпункту (1) оператор табору повинен подати запит про невідповідність відповідно до підпункту (7) (a) і наступних вимог:

a. Якщо це можливо, запит про невідповідність надається до того, як виникне необхідність в альтернативному житлі. Якщо запит про невідповідність не було здійснено заздалегідь, оператор табору повинен подати запит, як тільки дізнається про необхідність альтернативного житла. Усі запити про невідповідність повинні бути надані MSFW@dwd.wisconsin.gov у формі на відхилення

департаменту.

Примітка: Форма запиту на невідповідність департаменту доступна на вебсайті Департаменту за адресою: <https://dwd.wi.gov/jobservice/MSFW/migrant-intro.htm>.

b. Департамент повинен схвалити або відхилити запит на невідповідність протягом двох робочих днів з моменту отримання запиту.

c. Невідповідність може підлягати перевірці і бути чинною до перевірки. Департамент проводить перевірки в найкоротші терміни, а інспекції можуть проводитися дистанційно спільно з операторами таборів.

(к) 1. Оператор табору повинен подати на розгляд і затвердження департаменту план безпеки в умовах COVID-19 для кожного табору трудових мігрантів, який знаходиться під наглядом оператора табору. За винятком випадків, передбачених у підрозділі 2, оператор табору повинен подати план разом із заявкою оператора табору відповідно до підпункту (1) для отримання сертифіката на управління табором трудових мігрантів. План безпеки в умовах COVID-19 повинен здійснювати наступні дії:

Примітка: Рекомендований департаментом шаблон плану безпеки в умовах COVID-19 доступний на вебсайт Департаменту за адресою: <https://dwd.wi.gov/jobservice/MSFW/migrant-intro.htm>.

a. Деталі про те, як оператор табору забезпечить житлом, що відповідає вимогам параграфу (j) 1.

b. Визначте з якою організацією оператор табору буде співпрацювати для забезпечення мешканців табору послугами з тестування та медичного обслуговування на COVID-19.

c. Опишіть, як оператор табору буде виконувати рекомендації Департаменту охорони здоров'я щодо скринінгу та тестування мешканців табору на COVID-19 і як оператор табору допомагатиме мешканцям табору в проходженні вакцинації проти COVID-19.

Примітка: Пам'ятка DPH з номером BCD 2020-29 описує рекомендації Департаменту охорони здоров'я щодо зниження ризику COVID-19 серед мігрантів та сезонних робочих. Пам'ятка доступна на наступному вебсайті: <https://www.dhs.wisconsin.gov/dph/memos/communicable-diseases/2020-29.pdf>.

2. Якщо оператор табору подав заяву на отримання сертифіката для табору трудових мігрантів відповідно до підпункту (1) до дати набуття чинності цим підрозділом, оператор табору повинен подати департаменту план безпеки в умовах COVID-19, необхідний відповідно до підрозділу 1, в період, коли департамент проводить інспекцію табору трудових мігрантів.

3. Якщо оператору табору відомо про необхідність альтернативного житла, описаного в параграфі (j) 5, під час подання оператором табору плану безпеки COVID-19 відповідно до підпунктів 1 або 2, оператор табору повинен подати разом з планом будь-які запити на невідповідність, необхідні відповідно до параграфа (j) 5.

(L) Оператор табору повинен максимально збільшити кількість і постачання зовнішнього повітря і підвищити ефективність фільтрації до найвищого рівня, сумісного з поточними системами вентиляції будівель і житлових приміщень табору. Якщо це можливо, в гуртожитках або бараках без систем вентиляції повинні використовуватися системи фільтрації повітря, якщо вікна не можуть бути відкриті.

Примітка: Додаткові рекомендації щодо вентиляції можна знайти на наступному вебсайті центрів з контролю та профілактики захворювань: <https://www.cdc.gov/coronavirus/2019-ncov/community/ventilation.html>.

РОЗДІЛ 6 DWD 301.07 (15) (n) створено для читання:

DWD 301.07 (15) (n) зони з високим рівнем забруднення у всіх туалетних кімнатах, за винятком окремих сімейних одиниць, у яких розміщені виключно члени однієї сім'ї, повинні щодня дезінфікуватися.

РОЗДІЛ 7. DWD 301.07 (16) (r) і (s) мають наступний зміст:

DWD 301.07 (16) (r) зони з високим рівнем забруднення у всіх приміщеннях для купання, прання та миття рук, за винятком сімейних одиниць, у яких розміщені виключно члени однієї сім'ї, повинні щодня дезінфікуватися.

(s) Якщо це можливо, оператори таборів повинні надавати шафки або інші пристрої для зберігання брудної білизни, щоб одяг робочих зберігалася окремо.

РОЗДІЛ 8. DWD 301.07 (17) (d) 3m має наступний зміст:

DWD 301.07 (17) (d) 3m. Кухонні та обідні столи повинні бути розміщені не менш ніж шість футів один від одного під час спільного приймання їжі або інших заходів, якщо тільки між робочими не встановлені індивідуальні бар'єри.

РОЗДІЛ 9. DWD 301.07 (17) (e) і (f) мають наступний зміст:

DWD 301.07 (17) (e) станції для миття рук і дезінфікуючі засоби для рук, що містять не менш ніж 60% спирту і не містять метанолу, повинні надаватися робочим у всіх приміщеннях для приготування та приймання їжі.

(f) зони з високим рівнем забруднення у всіх приміщеннях для приготування та приймання їжі, за винятком сімейних приміщень, у яких розміщені виключно члени однієї сім'ї, повинні щодня дезінфікуватися.

РОЗДІЛ 10. DWD 301.07 (20) (h), (i) і (j) мають наступний зміст:

DWD 301.07 (20) (h) за винятком ліжок у сімейних приміщеннях, у яких розміщені виключно члени однієї сім'ї, всі ліжка повинні бути розміщені на відстані щонайменше шести футів або між ліжками повинні бути встановлені фізичні бар'єри або перегородки. Двоярусні ліжка можуть використовуватися, якщо оператори табору попросять мешканців табору спати головою у протилежних напрямках.

(i) станції для миття рук і дезінфікуючі засоби для рук, що містять не менш ніж 60% спирту і не містять метанолу, повинні забезпечуватися робочим в спальних приміщеннях.

(j) за винятком сімейних приміщень, у яких розміщені виключно члени однієї сім'ї, зони з високим рівнем забруднення в спальних приміщеннях повинні щодня дезінфікуватися.

РОЗДІЛ 11. DWD 301.07 (21) (n) має наступний зміст:

DWD 301.07 (21) (n) оператори таборів повинні забезпечити робочих наявністю у всіх житлових і загальних приміщеннях табору масок для обличчя, які відповідають чинним керівним вказівкам Центрів з контролю та профілактики захворювань.

Примітка: Керівництво Центрів з контролю та профілактики захворювань можна знайти за

адресою: <https://www.cdc.gov/coronavirus/2019-ncov/prevent-getting-sick/diy-cloth-face-coverings.html>.

РОЗДІЛ 12. DWD 301.07 (25) має наступний зміст:

DWD 301.07 (25) POSTING OF EMERGENCY RULE. (a) У цьому підрозділі терміном «постанова про надзвичайний стан» іменовано вимоги, передбачені у всіх розділах цієї постанови.

(b) Департамент надає цю постанову про надзвичайний стан для розміщення англійською мовою та іншою мовою, перевагу якій мешканці табору надають. Оператори табору повинні опублікувати цю постанову про надзвичайний стан англійською мовою та іншою мовою, перевагу якій мешканці табору надають.

РОЗДІЛ 13. DWD 301.09 (2) (d) і (e) мають наступний зміст:

DWD 301.09 (2) (d) Станції для миття рук повинні забезпечуватися милом і водою або дезінфікуючими засобами для рук, що містять не менш ніж 60% спирту і не містять метанолу.

(e) якщо департамент санкціонував заміну розфасованих рушників для станцій миття рук за допомогою запиту про невідповідність, ця невідповідність анулюється. Усі засоби для миття рук повинні відповідати пункту (d).

РОЗДІЛ 14. DWD 301.10 має наступний зміст:

DWD 301.10 Соціальне дистанціювання. (1) ПОЛЬОВІ РОБОТИ. Роботодавці та оператори таборів повинні надавати робочим, які займаються ручною працею на полях, достатній простір, щоб підтримувати соціальну дистанцію в шість футів з іншими особами, в тому числі під час обідів і перерв. Роботодавці повинні забезпечити робочих захисними масками для обличчя, які відповідають чинним вказівкам Центрів з контролю і профілактики захворювань.

(2) ПЕРЕВЕЗЕННЯ. (a) Якщо це можливо, роботодавці забезпечують, щоб робочі дотримувалися соціального дистанціювання під час транспортування між роботою та їх місцем проживання та іншим транспортом, який надає роботодавець, щоб дозволити робочим отримувати необхідне продовольство та інші послуги, а також знаходитися на відстані не менше шести футів один від одного. Роботодавці повинні надавати захисні маски для обличчя, які відповідають керівним вказівкам Центрів з контролю і профілактики захворювань, і вимагати, щоб всі пасажери

транспортних засобів носили захисні маски під час транспортування. Дезінфікуючий засіб для рук, що містить не менш ніж 60% спирту і не містить метанолу, має бути доступним в усіх транспортних засобах. Усі поверхні, які піддаються частому контакту, включаючи дверні ручки, пряжки ременів безпеки і підлокітники, які використовуються пасажирами, повинні очищені і продезінфіковані перед кожною поїздкою. Усі поверхні, які часто використовуються водіями, включаючи кермові колеса, панелі керування транспортним засобом, дверні ручки, пряжки ременів безпеки і підлокітники, повинні бути очищені і продезінфіковані між поїздками, здійсненими різними водіями. Дезінфікуючі засоби повинні відповідати критеріям Агентства з охорони навколишнього середовища США для використання проти SARS-CoV-2, вірусу, що викликає COVID-19.

Примітка: Схвалений Агентством з охорони навколишнього середовища США

дезінфікуючий засіб для використання проти SARS-CoV-2 можна знайти тут:

<https://www.epa.gov/pesticide-registration/list-n-disinfectants-use-against-sars-cov-2>.

(b) Роботодавці повинні забезпечити, щоб симптоматичні робочі, як це визначено в розділі DWD 301.07 (5) (e), перевозилися окремо від робочих, у яких не виявлено симптомів, до місця проживання та інших місць з допомогою транспорту, який надається роботодавцем.

(c) Якщо це можливо, роботодавці надають пріоритети спільних перевезень у такому порядку:

1. Працівники, які проживають в одному і тому ж житловому приміщенні, повинні перевозитися в одному і тому ж транспортному засобі.
2. Працівники, що працюють в одній бригаді або на одному робочому місці, повинні перевозитися в одному транспортному засобі.
3. Працівники, які не проживають в одному житловому осередку, робочій бригаді або на робочому місці, повинні перевозитися в одному і тому ж транспортному засобі тільки в тому випадку, якщо інші варіанти транспортування неможливі.

(d) Роботодавці повинні забезпечити, щоб система вентиляції транспортного засобу була встановлена таким чином, щоб максимально використовувати зовнішнє повітря замість

рециркуляційного. Якщо в салоні транспортного засобу не використовується повітряний фільтр, а індекс якості повітря Агентства з охорони навколишнього середовища США для будь-якої забруднюючої речовини не перевищує 100, роботодавці повинні забезпечити постійне відкриття вікон, за винятком випадків, коли потрібен захист від погодних умов, таких як дощ, сніг або екстремальної температури.

РОЗДІЛ 15. Це правило набирає чинності з моменту публікації в державному часописі і діє протягом 150 днів, як це передбачено в розділі 227.24 (1) (с), Постанов штату, з урахуванням продовження відповідно до розділу 227.24 (2), Постанов штату.

11 березня 2021 року.

ДЕПАРТАМЕНТ З ПІДГОТОВКИ ТРУДОВИХ РЕСУРСІВ ШТАТУ

ВІСКОНСІН

Підпис: _____
Емі Печачек, Призначений секретар