

ESTRATEGIAS PARA QUEJAS

► Para quejas o preguntas acerca de un proyecto con fondos federales bajo el Acta de Davis Bacon, **LLAME** al Departamento de Trabajos de los EE. UU. (U.S. Department of Labor) – Madison: 608-441-5221 o Milwaukee: 414-297-3585

► Para quejas o preguntas acerca de trabajo en un proyecto de carreteras del Estado, **LLAME** al Departamento de Transportes - Madison: 608-266-6961

► Para presentar una queja acerca de su paga por trabajo realizado en un proyecto de construcción municipal o estatal, o un proyecto local de calles o cloacas o alcantarillas, * **LLAME** al Departamento de Desarrollo Laboral de Wisconsin – Sección de Reglamentos de Salarios de Construcción - Madison: 608-266-6861

* *Si DWD determina que su empleador o patrono estaba cumpliendo con la ley, se le cobrará a usted por el costo de la investigación.*

PROTEJA SUS DERECHOS

► Guarde la siguiente documentación:

- ✓ Todos los talones de sus cheques
- ✓ El nombre y ubicación del proyecto
- ✓ Las fechas y horas en que trabajó, y
- ✓ El tipo de trabajo que hizo en cada proyecto con página blanca (“white sheet”).

► Su cheque de paga y/o el talón del mismo debe decir claramente lo siguiente:

- ✓ El número de horas que trabajó
- ✓ La tarifa de paga, y
- ✓ Por cada deducción que se haga del salario que se le debe o del que usted ha ganado, la cantidad de la deducción y la razón por la misma (excepto por las deducciones personales y misceláneas que usted haya solicitado).

► Su empleador o patrono no debe tomar represalias contra usted por proveer información para una investigación bajo las leyes de salarios predominantes. Ese tipo de represalia está sujeto a sanciones según la ley.

MODO EN EL CUAL DWD ESTABLECE LAS TARIFAS PREDOMINANTES DE SALARIOS

► Cada año DWD conduce una encuesta de las tarifas de salario de los contratistas de construcción a través de todo el estado.

► DWD usa los datos de la encuesta para determinar las tarifas predominantes de salarios para todos los oficios en cada condado durante el próximo año.

► Donde sea posible, DWD incluye las futuras tarifas predominantes de salarios y las fechas en las que se harán efectivas.

► DWD emite determinaciones de tarifas predominantes de salarios de acuerdo con cada proyecto.

Visite nuestro sitio en la red informática para información específica sobre tarifas predominantes de salarios:

[**http://dwd.wisconsin.gov/er/**](http://dwd.wisconsin.gov/er/)
Programs: Prevailing Wage

► CONOZCA SUS DERECHOS ◀

con respecto a

PROYECTOS DE TRABAJOS PUBLICOS



Departamento de Desarrollo Laboral
de Wisconsin

Wisconsin Department of Workforce
Development

ERD-14887-S-P(N.10/2008)

TARIFAS DE SALARIOS

- ▶ No todos los proyectos de trabajos públicos requieren una determinación de tarifa predominante de salario. El costo total del proyecto debe alcanzar un cierto nivel monetario mínimo, el cual es determinado cada año. Por ejemplo, en 2008, el nivel monetario mínimo aplicado a un proyecto con un solo oficio fue \$45,000, mientras que el nivel mínimo para un proyecto con oficios múltiples fue \$221,000.
- ▶ La tarifa predominante de salario para un oficio consiste de una tarifa básica por hora y una tarifa de beneficios adicionales por hora. Su paga debe ser la cantidad combinada de las dos tarifas por hora.
- ▶ Si usted no recibe beneficios adicionales o sólo recibe algunos beneficios, su paga debe incluir el equivalente del costo de los beneficios adicionales por hora en dinero efectivo o en cualquier combinación de efectivo y beneficios parciales que sea igual a la tarifa por beneficios adicionales por hora.

▶ Los dueños de los proyectos deben exhibir las tarifas predominantes (“White Sheet” o “Página Blanca”) en el sitio de construcción del proyecto. Si eso no es práctico, las tarifas pueden ser exhibidas en un local comunitario prominente.

▶ A usted se le debe pagar por lo menos una vez cada 31 días a menos que su contrato laboral o sindical requiera otro arreglo.

▶ Usted no debe aceptar menos de la permitida tarifa predominante de salario. Tampoco debe devolver a su empleador o patrono (como soborno o “kickback”) salario que usted ha ganado. Y tampoco debe aceptar “ahorrar” horas o que le “guarden” horas que ya ha trabajado.

▶ Su tarifa predominante de salario depende de sus tareas específicas y no del título o nombre de su trabajo.

▶ No se le pagará a usted la tarifa predominante de salario por el tiempo que le tome el viajar a sitio de trabajo y de regreso.

▶ Con autorización del DWD, los contratistas de algunos proyectos para determinados oficios podrían emplear a personas que aún no han completado su aprendizaje por menos que el salario predominante o de la tarifa de un maestro del oficio (que ha completado su aprendizaje).

▶ Las personas que han sido aceptadas como aprendices en un programa estatal o federal de aprendizaje pueden trabajar en proyectos de trabajos públicos ganando menos de la tarifa predominante de salario.

▶ Los conductores de camiones pueden calificar para tarifas predominantes de salario dependiendo del material que repartan y como se lo distribuya en el sitio de trabajo.

HORAS EXTRAS

▶ Por todas las horas trabajadas en exceso de 40 horas en una semana, se le deberá pagar a usted 1½ veces su tarifa regular o 1½ veces la tarifa básica por hora más la tarifa por hora por beneficios adicionales de un proyecto de trabajo público.

▶ Si usted trabaja más de 10 horas por día (de lunes a viernes) en un proyecto de trabajo público, usted debe recibir 1½ veces la tarifa básica por hora más la tarifa por beneficios adicionales por hora por cada hora extra.

▶ Si usted trabaja el sábado y/o domingo o cualquiera de los seis días feriados nacionales, usted debe recibir 1½ veces la tarifa básica por hora más la tarifa por beneficios adicionales por hora por cada hora extra.