

¿Qué es la clasificación incorrecta del trabajador?

La clasificación incorrecta del trabajador ocurre cuando un empleador trata a las personas como contratistas independientes cuando en realidad son empleados.

Conforme a la ley, se asume que los trabajadores son empleados, a menos que el empleador demuestre que los trabajadores cumplen los criterios legales para ser contratistas independientes.

La clasificación del trabajador es importante. Determina el derecho legal de un empleado a lo siguiente:

- ◆ Seguro de desempleo.
- ◆ Pagos de salario.
- ◆ Protecciones de derechos civiles.
- ◆ Indemnización por accidentes laborales.
- ◆ Horario laboral.



Obtenga más información acerca de la clasificación incorrecta del trabajador en:

Misclass.WI.gov



Si cree que puede estar clasificado de forma incorrecta, o si le gustaría reportar una sospecha de que un trabajador está clasificado incorrectamente, comuníquese con el Departamento de Desarrollo de la Fuerza Laboral en:

Misclass.WI.gov

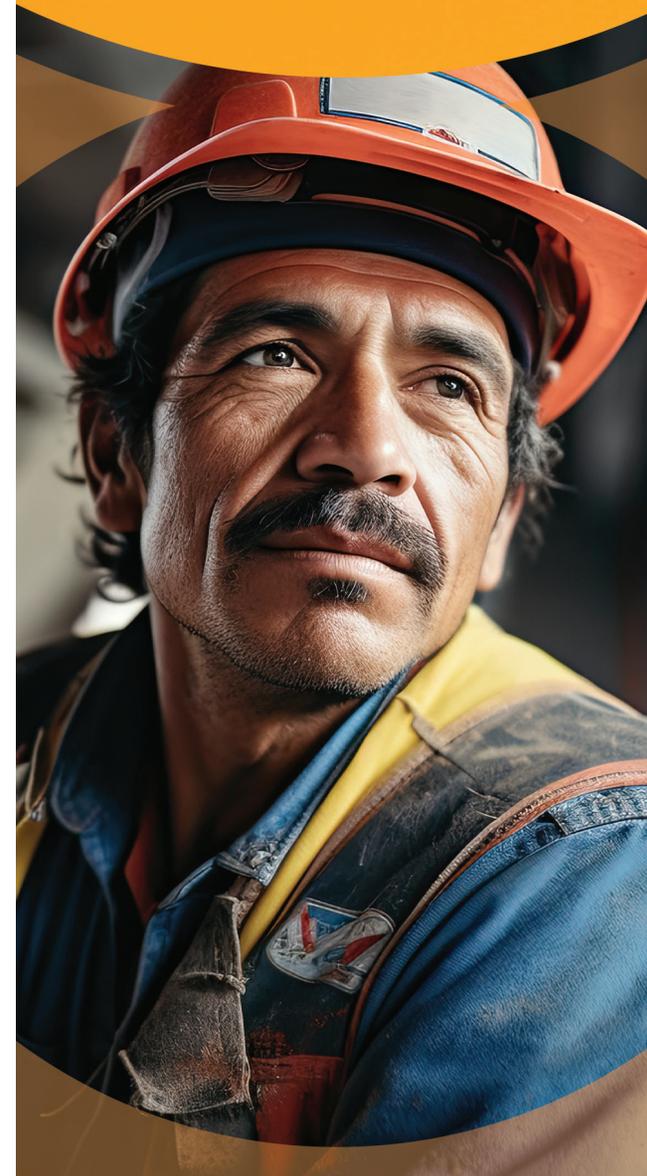
workermisclass@dwd.wisconsin.gov

(608) 261-5835

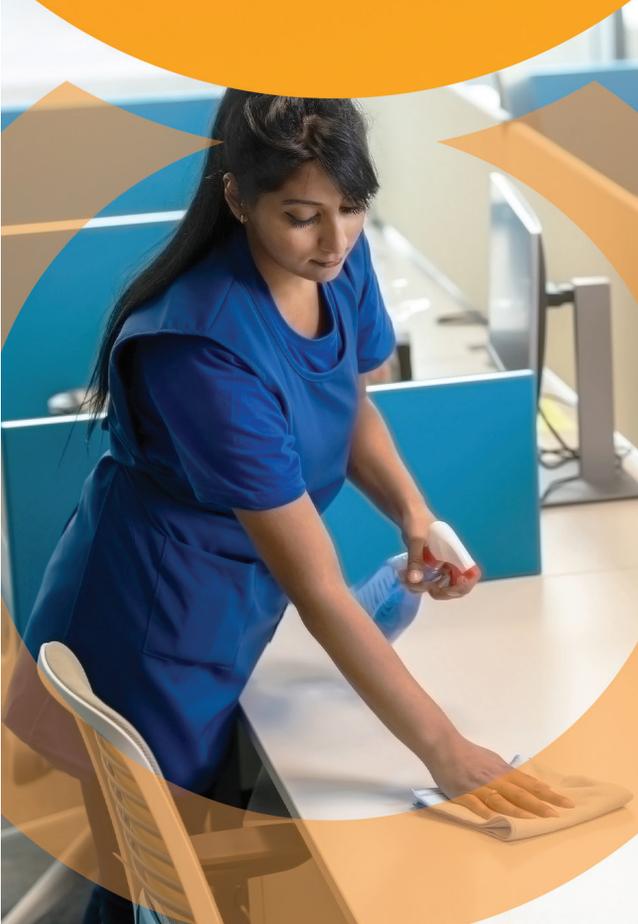


División de Seguro de Desempleo
Sección de Clasificación del Trabajador

La guía de Wisconsin sobre la clasificación incorrecta de los trabajadores



Un día de trabajo arduo le otorga derechos y protecciones legales importantes.



¿Es el trabajador un 'empleado' o un 'contratista independiente'?

La ley exige que los empleadores clasifiquen correctamente a cada trabajador como un 'empleado' o un 'contratista independiente'.

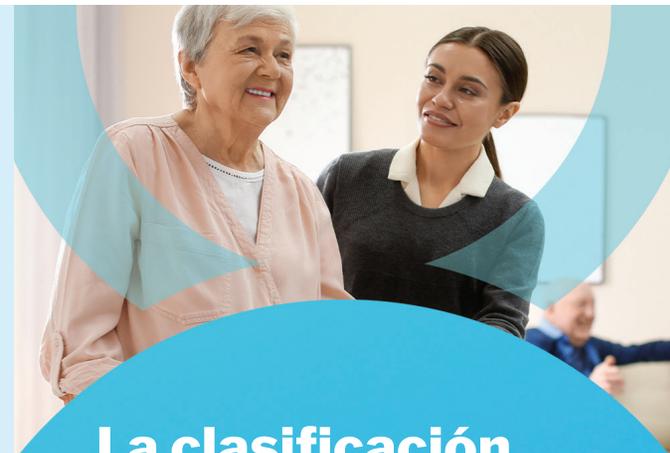
El Departamento de Desarrollo de la Fuerza Laboral ha creado un sitio web para ayudar al empleador y a los trabajadores a comprender el proceso de clasificación del trabajador y sus derechos y responsabilidades conforme a la ley.

Obtenga más información en [Misclass.WI.gov](https://www.misclass.wi.gov)



Los empleadores que clasifican incorrectamente a los trabajadores como contratistas independientes obtienen una ventaja injusta sobre otros empleadores.

El Departamento de Desarrollo de la Fuerza Laboral investiga enérgicamente la posible clasificación incorrecta de los trabajadores.



La clasificación incorrecta daña a todos.

Los empleados que están clasificados incorrectamente como contratistas independientes:

- ▶ Posiblemente no sean elegibles para recibir beneficios de desempleo.
- ▶ Posiblemente no estén cubiertos por la indemnización por accidentes laborales.
- ▶ Posiblemente no estén protegidos por las leyes de salario y horario.
- ▶ Posiblemente no estén protegidos por las leyes de derechos civiles.
- ▶ Posiblemente no estén protegidos por la Ley de Licencia Médica y Familiar (FMLA).
- ▶ Están pagando tanto la parte del empleador como la del empleado de los impuestos del Seguro Social y Medicare.

Los empleadores que clasifiquen a los trabajadores de manera incorrecta como contratistas independientes pueden ser objeto de multas por no pagar:

- ▶ Impuestos de seguro de desempleo.
- ▶ Retención de impuestos estatales y federales.
- ▶ Cobertura de indemnización por accidentes laborales.
- ▶ Impuestos del Seguro Social e impuestos de Medicare.