

Creación de una red de conexiones

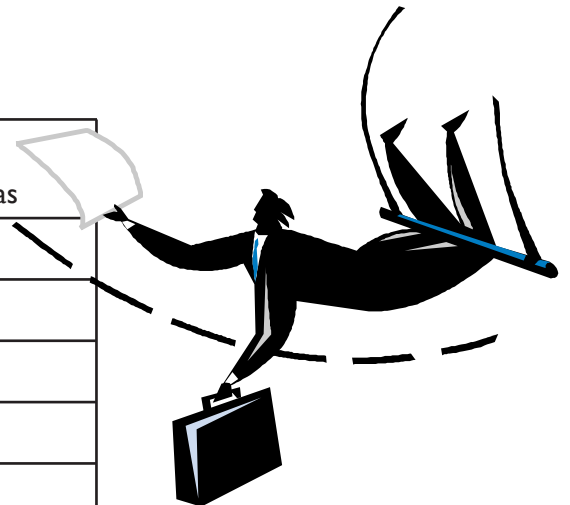
La creación de una red de conexiones significa utilizar a los amigos, familiares y conocidos a fin de obtener datos sobre oportunidades de trabajo.

Publicaciones sobre temas relacionados

- Cómo adaptarse al desempleo
- Técnicas para solucionar problemas
- Consejos útiles para conseguir trabajos de verano
- Dónde buscar trabajo
- Elementos no aparentes de la entrevista
- Demuéstrelo
- Evite cometer errores en su formulario de solicitud

A continuación se presenta una lista de los grupos de posibles contactos para formar la red:

Socios comerciales	Agentes de seguro	Listados de tarjetas navideñas
Políticos	Banqueros	Abogados
Compañeros de clase	Todos los familiares	Odontólogos
Amigos de amigos	Ex compañeros de trabajo	Contadores
Vecinos	Maestros	Ministros
Cajeros	Todos los amigos	Médicos
Miembros de clubes	Proveedores	Conocidos
Vendedores	Empleadores anteriores	Personal de colocación de empleos



Conocidos de cualquiera de los anteriores! La lista puede ser interminable. Las personas que conforman su red poseen además sus propias redes. No tema ponerse en contacto con ellos. Es uno de los mejores caminos para conseguir un empleo.

Comience por hacer una lista escrita de los grupos utilizando los ejemplos anteriores.

A continuación, en cada grupo, anote todas las personas que pueda recordar. Deje suficiente espacio para realizar anotaciones adicionales. A medida que pasen los días, recordará muchas personas más.

Seguidamente, considere los lugares nuevos donde pueda establecer contactos y realice un listado. Anote en cada uno de los grupos las personas nuevas que descubrió o agregue nombres nuevos a listas anteriores. Algunas sugerencias pueden ser: organizaciones profesionales, lugares donde la gente se reúne y tiene tiempo para hablar, personas que conocen lo que pasa en los barrios, las comunidades y los comercios, etc.

No se olvide de buscar en el Wisconsin Job Center de su localidad.

Uso de sitios web de redes sociales

La creación de un red de contactos está haciendo conexiones. El Internet ha cambiado la manera que la gente lo hace, y la velocidad que conexiones pueden ocurrir.

Sea honesto acerca de su situación. Sea adelantado claro que usted está activo en una búsqueda de empleo con sus amigos de Facebook. Si utiliza redes orientadas al trabajo como LinkedIn, mantenga su currículum publicado y las referencias actuales.

Una ventaja de usar los sitios de redes sociales para hacer conexiones es la cantidad de tiempo que puedes ahorrar. Estos sitios mejoran su capacidad para contactar a un mayor número de personas que lo conocen y utilizarlos es más eficiente que escribir varios mensajes de correo electrónico o hacer varias llamadas telefónicas.



A pesar de que la gente que conoce mejor puede no estar en condiciones de contratar, alguien que ellos conocen puede ser la contratación. Hay fuerza en estos lazos débiles. Encuéntralos. Usalos.

Con precaución.

Hay desventajas, sin embargo, si los elementos de su vida fuera del trabajo sabotean sus oportunidades laborales antes de que pueda ser llamado para una entrevista cara a cara. Un poco de sentido común ayudará:

- **Nada es privado.** No postear elementos objetables a un reclutador.
- **Use discreción.** Revisa su configuración para mantener los detalles personales en su perfil "privados".
- **Revisa sus publicaciones.** Manténgase actualizado a los comentarios que se publican en su sitio.

Métodos de búsqueda de empleo más comúnmente utilizados

Porcentaje del total de personas que busca empleo utilizando el método	Método	Grado de eficacia *
66.0%	Solicitó empleo directamente al empleador	47.7%
50.8	Preguntó a amigos sobre sus lugares de trabajo	22.1
41.8	Preguntó a amigos sobre empleos en otros lugares	11.9
28.4	Preguntó a familiares sobre sus lugares de trabajo	19.3
27.3	Preguntó a familiares sobre empleos en otros lugares	7.4
45.9	Respondió a avisos de vacantes en el periódico local	23.9
21.0	Recurrió a agencias de empleo privadas	24.2
12.5	Consultó oficinas escolares de colocación de empleos	21.4
15.3	Realizó una evaluación para empleados públicos	12.5
10.4	Preguntó a profesores o maestros	12.1
1.6	Publicó un aviso en el periódico local	12.9
6.0	Recurrió a la bolsa de trabajo sindical	22.2

* El porcentaje obtenido al dividir el número de personas que buscaban trabajo y que efectivamente encontraron uno utilizando el método, por el número total de personas que buscaron trabajo utilizando el método, sea que tuvieran éxito o no

STATE OF WISCONSIN



Department of Workforce Development

Department of Workforce Development (DWD) es un empleador de oportunidades de igualdad y proveedor de servicios. DWD no discrimina en base de inhabilidad en la disposición de servicios o en el empleo. Si usted necesita este material impreso interpretado o en una diversa forma, o si usted necesita ayuda al usar este servicio, por favor póngase en contacto con nosotros, 888-258-9966. Personas sordas o con debilitaciones de oír o hablar pueden llamar al número del equipo teleescritor (866-275-1165) o llámenos por medio de Wisconsin Relay Service número, 711.